

*GARIS BESAR HALUAN PROGRAM
HMK 'AMISCA' ITB
2020/2021*

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN.....	2
1.1 Pengertian	2
1.2 Latar Belakang	2
1.3 Landasan.....	2
1.4 Tujuan.....	3
1.5 Sasaran.....	3
BAB II DASAR PEMIKIRAN.....	4
2.1 Alur Berpikir	4
BAB III BIDANG.....	6
3.1 Bidang Kaderisasi	6
3.2 Bidang Pemenuh Kebutuhan Dasar Anggota.....	8
3.3 Bidang Relasi.....	11
3.4 Bidang Pengembangan Keilmuan.....	13
3.5 Bidang Kelengkapan Organisasi.....	14
BAB IV PENJELAS.....	18
BAB V PENUTUP.....	22

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Pengertian

Berdasarkan pasal 13 ayat 2 Anggaran Rumah Tangga HMK 'AMISCA' ITB, Garis Besar Haluan Program Himpunan Mahasiswa Kimia 'AMISCA' ITB 2020/2021 yang selanjutnya disebut sebagai GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 adalah garis besar kebijakan yang berisi arahan program kerja dan/atau kegiatan Badan Pengurus HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021.

1.2 Latar Belakang

Berdasarkan Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga (AD/ART) HMK 'AMISCA' ITB Amandemen 2009, tujuan HMK 'AMISCA' ITB adalah terciptanya manusia yang dinamis dan kritis dalam mengembangkan ilmu kimia yang bertanggung jawab untuk dirinya sendiri, lingkungan, dan Tuhan Yang Maha Esa. Di samping itu, HMK 'AMISCA' ITB memiliki fungsi dalam mengupayakan pemenuhan kebutuhan anggota HMK 'AMISCA' ITB berdasarkan Konsepsi KM ITB Amendemen 2019. Hal tersebut dapat terjawab melalui program kerja dan/atau kegiatan yang disusun oleh Badan Pengurus HMK 'AMISCA' ITB. Pedoman dalam penyusunan fungsi kerja dan/atau program kerja diperlukan oleh Badan Pengurus HMK 'AMISCA' ITB. Berdasarkan pasal 11 ayat 12 dan 13 Anggaran Rumah Tangga HMK 'AMISCA' ITB, MPA memiliki kewajiban menyusun GBHP untuk Badan Pengurus paling lambat 10 hari setelah diangkat dan disahkan menjadi anggota MPA. Oleh sebab itu, GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 disusun sebagai pedoman penyusunan program kerja dan/atau kegiatan Badan Pengurus HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021.

1.3 Landasan

Pembentukan dan penetapan GBHP HMK 'AMISCA' ITB berlandaskan pada AD/ART HMK 'AMISCA' ITB Amendemen 2009, aspirasi anggota HMK 'AMISCA' ITB, GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2019/2020, GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2018/2019, GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2017/2018, Konsepsi KM ITB Amendemen 2019, AD/ART KM ITB Amendemen 2019, RUK KM ITB 2020, dan teori hierarki kebutuhan Maslow.

1.4 Tujuan

GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 disusun sebagai pedoman penyusunan fungsi kerja dan/atau program kerja Badan Pengurus HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 dalam upaya pemenuhan kebutuhan anggota HMK 'AMISCA' ITB demi terwujudnya tujuan HMK 'AMISCA' ITB.

1.5 Sasaran

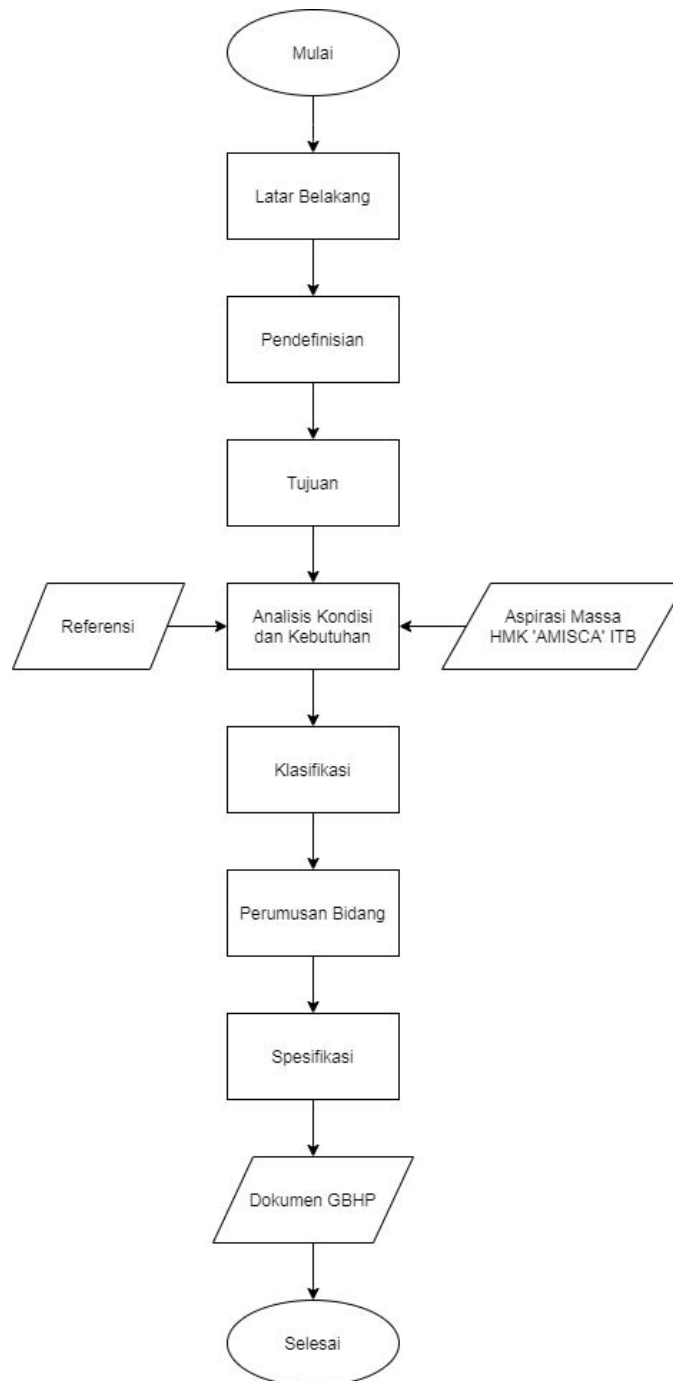
Sasaran GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 adalah:

1. Merumuskan bidang program pemenuhan kebutuhan anggota HMK 'AMISCA' ITB
2. Merumuskan tujuan bidang program pemenuhan kebutuhan anggota HMK 'AMISCA' ITB
3. Merumuskan arahan tujuan bidang program pemenuhan kebutuhan anggota HMK 'AMISCA' ITB
4. Merumuskan parameter arahan tujuan bidang program pemenuhan kebutuhan anggota HMK 'AMISCA' ITB

BAB II DASAR PEMIKIRAN

2.1 Alur Berpikir

Alur berpikir adalah tahapan sistematis yang digunakan dalam perumusan suatu hal. Alur berpikir penyusunan GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 adalah



Gambar 1. Alur Berpikir GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021

Penjelasan alur berpikir :

1. Latar belakang merupakan tahap perumusan dasar diperlukannya GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 sebagai arahan pembentukan fungsi kerja dan/atau program kerja yang disusun oleh Badan Pengurus HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021. Pendefinisian merupakan tahap pemahaman MPA HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 terhadap arti dari GBHP HMK 'AMISCA' ITB.
2. Tujuan merupakan tahap penentuan target yang harus dicapai oleh Badan Pengurus melalui GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021.
3. Analisis kondisi dan kebutuhan merupakan tahap peninjauan terhadap kondisi ideal, kondisi aktual, dan kebutuhan HMK 'AMISCA' ITB yang dilakukan berdasarkan Konsepsi KM ITB Amandemen 2019, AD/ART KM ITB Amendemen 2019, RUK KM ITB 2020, AD/ART HMK 'AMISCA' ITB Amendemen 2009, aspirasi anggota HMK 'AMISCA' ITB, dan teori hierarki kebutuhan Maslow.
4. Klasifikasi merupakan tahap pengelompokan data hasil analisis kondisi dan kebutuhan yang berupa permasalahan berdasarkan orientasi yang serupa.
5. Perumusan bidang merupakan tahap pembentukan bidang yang akan mewadahi permasalahan yang telah diklasifikasikan.
6. Spesifikasi merupakan tahap penyelesaian permasalahan berupa perumusan tujuan, arahan, dan parameter.
7. GBHP merupakan dokumen hasil akhir dari tahap penyelesaian permasalahan.

BAB III BIDANG

3.1 Bidang Kaderisasi

Pendahuluan

Dalam upaya mempertahankan nilai-nilai kemahasiswaan, khususnya kemahasiswaan kimia yang dijunjung tinggi, dibutuhkan pengenalan, pemberdayaan, dan pengembangan terkait dengan pewarisan nilai-nilai tersebut. Oleh karena itu, diperlukan suatu jenjang kaderisasi yang sesuai dengan tujuan HMK 'AMISCA' ITB. Bidang kaderisasi ini dirumuskan agar terbentuk sistem yang mampu mengatur hal-hal yang berkaitan dengan pewarisan nilai guna memenuhi tujuan HMK 'AMISCA' ITB.

Tujuan, Arahan, dan Parameter

Tujuan	Arahan	Parameter
Terwujudnya profil anggota yang sesuai dengan tujuan HMK 'AMISCA' ITB dan Rancangan Umum Kaderisasi (RUK) KM ITB 2020	Menyusun <i>Grand Design</i> Kaderisasi (GDK) sebagai pedoman untuk mewujudkan profil setiap anggota HMK 'AMISCA' ITB	Adanya rancangan dokumen <i>Grand Design</i> Kaderisasi (GDK) HMK 'AMISCA' ITB
	Mewujudkan mekanisme penerimaan anggota baru HMK 'AMISCA' ITB yang memenuhi tujuan HMK 'AMISCA' ITB dan Profil Orientasi Lembaga RUK KM ITB 2020	Terlaksananya mekanisme persiapan penerimaan anggota baru HMK 'AMISCA' ITB yang tepat sasaran
		Terlaksananya penerimaan anggota baru HMK 'AMISCA' ITB yang memenuhi tujuan HMK 'AMISCA' ITB dan Profil Orientasi Lembaga RUK

		KM ITB 2020
		Adanya perencanaan dan pelaksanaan mekanisme pendampingan anggota baru HMK 'AMISCA' ITB pasca kaderisasi awal HMK 'AMISCA' ITB
	Melakukan kaderisasi lanjutan yang memenuhi tujuan HMK 'AMISCA' ITB dan RUK KM ITB 2020	Terlaksananya mekanisme persiapan kaderisasi lanjutan HMK 'AMISCA' ITB yang memenuhi tujuan HMK 'AMISCA' ITB dan RUK KM ITB 2020
		Terlaksananya kaderisasi lanjutan yang memenuhi tujuan HMK 'AMISCA' ITB dan RUK KM ITB 2020

3.2 Bidang Pemenuh Kebutuhan Dasar Anggota

Pendahuluan

Kebutuhan mahasiswa memiliki banyak tingkatan. Ada yang merupakan kebutuhan individu, kebutuhan sekelompok mahasiswa, dan ada juga yang merupakan kebutuhan seluruh mahasiswa. Seluruh kebutuhan itu harus terpenuhi. Kebutuhan yang bersifat individual pemenuhannya mungkin tidak perlu diorganisasikan, tetapi kebutuhan beberapa orang yang cukup besar memerlukan pengorganisasian, apalagi bila menyangkut kebutuhan banyak mahasiswa. Dalam upaya memenuhi kebutuhan tersebut, dibentuklah suatu bidang yang dapat memenuhi kebutuhan dasar anggota HMK 'AMISCA' ITB. Kebutuhan dasar ini mencakup *soft skill*, keorganisasian, minat bakat, akademik, dan apresiasi.

Tujuan, Arah, dan Parameter

Tujuan	Arah	Parameter
Terpenuhinya kebutuhan aktualisasi diri anggota HMK 'AMISCA' ITB	Memenuhi kebutuhan akademik anggota HMK 'AMISCA' ITB	Terlaksananya wadah untuk memenuhi kebutuhan akademik anggota HMK 'AMISCA' ITB
		Terlaksananya mekanisme pendataan kebutuhan akademik anggota HMK 'AMISCA' ITB yang membutuhkan bantuan pemenuhan kebutuhan akademik secara berkelanjutan
		Adanya perencanaan dan pelaksanaan mekanisme pelayanan kasus akademik anggota HMK 'AMISCA'

		ITB
	Memfasilitasi anggota HMK 'AMISCA' ITB dalam mengembangkan potensi diri sebagai bentuk persiapan menghadapi dunia profesional	<p>Terlaksananya mekanisme pendataan <i>hard skill</i> dan <i>soft skill</i> yang diperlukan oleh anggota HMK 'AMISCA' ITB</p> <p>Adanya perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pelatihan <i>hard skill</i> dan <i>soft skill</i> sebagai bentuk persiapan menghadapi dunia profesional</p>
	Memfasilitasi anggota HMK 'AMISCA' ITB dalam penyaluran minat dan bakat	<p>Terlaksananya mekanisme pendataan minat dan bakat anggota HMK 'AMISCA' ITB</p> <p>Adanya perencanaan dan pelaksanaan kegiatan untuk memfasilitasi minat dan bakat anggota HMK 'AMISCA' ITB</p>
Terpenuhinya kebutuhan atas apresiasi bagi anggota HMK 'AMISCA' ITB	Memberikan apresiasi terhadap anggota HMK 'AMISCA' ITB	Terlaksananya mekanisme apresiasi terhadap anggota HMK 'AMISCA' ITB atas prestasi dan/atau dedikasinya di luar kegiatan HMK 'AMISCA' ITB

		Terlaksananya mekanisme apresiasi terhadap anggota HMK 'AMISCA' ITB atas partisipasi dalam kegiatan HMK 'AMISCA' ITB
--	--	--

3.3 Bidang Relasi

Pendahuluan

Relasi dapat diartikan sebagai sebuah hubungan. Hubungan yang dimaksud adalah hubungan suatu kelompok atau individu dengan yang lain. Dalam hal ini, organisasi yang merupakan kumpulan dari individu, pada hakikatnya patut menjaga hubungan baik antar anggota maupun dengan kelompok atau individu lain. Dalam mewujudkan tujuan HMK 'AMISCA' ITB dan menjalankan fungsi suatu organisasi, dirumuskan bidang relasi sebagai upaya untuk menjalin **hubungan baik** dengan pihak dalam dan luar HMK 'AMISCA' ITB.

Tujuan, Arah, dan Parameter

Tujuan	Arahan	Parameter
Terjalannya hubungan baik antar anggota HMK 'AMISCA' ITB	Memberikan wadah untuk mempererat hubungan persaudaraan antar anggota HMK 'AMISCA' ITB	Adanya perencanaan dan pelaksanaan kegiatan yang mempererat hubungan persaudaraan antar anggota HMK 'AMISCA' ITB
Terjalannya hubungan baik dengan pihak luar HMK 'AMISCA' ITB	Menjalin hubungan yang baik dengan pihak dalam kampus di luar HMK 'AMISCA' ITB	Adanya perencanaan dan pelaksanaan menjalin hubungan baik dengan Civitas Kimia ITB
		Adanya perencanaan dan pelaksanaan menjalin hubungan baik dengan himpunan mahasiswa jurusan di dalam ITB
		Adanya partisipasi aktif dan/atau pasif dalam kegiatan terpusat KM ITB

	Menjalin hubungan yang baik dengan pihak luar kampus di luar HMK 'AMISCA' ITB	Adanya perencanaan dan pelaksanaan kegiatan menjalin hubungan yang baik dengan pihak luar kampus di luar HMK 'AMISCA' ITB
--	--	---

3.4 Bidang Pengembangan Keilmuan

Pendahuluan

Dalam mewujudkan tujuan mengembangkan ilmu kimia sebagai wadah untuk berkarya dan berinovasi, diperlukan upaya untuk meningkatkan kreativitas anggota dan jalinan kerjasama dengan pihak-pihak di dalam maupun di luar ITB. Oleh sebab itu, dirumuskan bidang pengembangan keilmuan yang berfungsi untuk memfasilitasi anggota HMK 'AMISCA' ITB untuk mengembangkan ilmu kimia sebagai wadah untuk berkarya dan berinovasi sehingga menghasilkan suatu karya yang bermanfaat bagi diri sendiri dan lingkungannya.

Tujuan, Arah, dan Parameter

Tujuan	Arah	Parameter
Terwujudnya pengembangan ilmu kimia sebagai wadah untuk berkarya dan berinovasi bagi anggota HMK 'AMISCA' ITB	Mewujudkan pengembangan ilmu kimia sebagai wadah untuk berkarya dan berinovasi bagi anggota HMK 'AMISCA' ITB	Adanya perencanaan dan pelaksanaan kerjasama antar civitas Kimia ITB dalam pengembangan ilmu kimia
		Adanya perencanaan dan pelaksanaan kerjasama dengan pihak di luar civitas Kimia ITB dalam pengembangan ilmu kimia

3.5 Bidang Kelengkapan Organisasi

Pendahuluan

HMK ‘AMISCA’ ITB sebagai lembaga otonom, membutuhkan sistem pendukung dalam menjalankan program kerja dan/atau fungsi kerjanya. Oleh karena itu, diperlukan bidang kelengkapan organisasi untuk mendukung keberjalanan Badan Pengurus HMK ‘AMISCA’ ITB dalam satu tahun kepengurusan. Bidang kelengkapan organisasi HMK ‘AMISCA’ ITB meliputi pengelolaan kekayaan, administrasi, dan informasi.

Tujuan, Arah, dan Parameter

Tujuan	Arah	Parameter
Terwujudnya pengelolaan kekayaan HMK ‘AMISCA’ ITB yang mandiri, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan	Mengelola keuangan HMK ‘AMISCA’ ITB secara transparan dan dapat dipertanggungjawabkan	Tersusunnya anggaran keuangan HMK ‘AMISCA’ ITB dalam satu kepengurusan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan
		Adanya laporan keuangan HMK ‘AMISCA’ ITB kepada anggota HMK ‘AMISCA’ ITB setiap bulan secara transparan dan terperinci
		Adanya pembuatan dan pelaksanaan sistem regulasi pengeluaran keuangan yang tidak tercantum dalam anggaran keuangan HMK ‘AMISCA’ ITB
		Terlaksananya suatu sistem audit keuangan HMK ‘AMISCA’ ITB yang terkoordinasi dan transparan

	<p>Mengelola sistem inventarisasi HMK 'AMISCA' ITB secara transparan dan dapat dipertanggungjawabkan</p>	<p>Adanya inventarisasi fasilitas fisik HMK 'AMISCA' ITB</p>
		<p>Adanya pengadaan fasilitas fisik yang dibutuhkan untuk menunjang kegiatan HMK 'AMISCA' ITB</p>
		<p>Adanya pemeliharaan fasilitas fisik HMK 'AMISCA' ITB</p>
		<p>Adanya laporan pengelolaan fasilitas fisik HMK 'AMISCA' ITB yang transparan secara berkala</p>
	<p>Melakukan upaya pemenuhan keuangan HMK 'AMISCA' ITB demi terwujudnya sistem keuangan yang mandiri dan dapat dipertanggungjawabkan</p>	<p>Terlaksananya upaya pemenuhan keuangan HMK 'AMISCA' ITB</p>
		<p>Terlaksananya upaya pengembangan usaha pemenuhan keuangan HMK 'AMISCA' ITB</p>
<p>Terwujudnya sistem administrasi HMK 'AMISCA' ITB yang sistematis dan terarsipkan</p>	<p>Mewujudkan sistem administrasi HMK 'AMISCA' ITB yang sistematis dan terarsipkan</p>	<p>Terlaksananya Prosedur Operasional Standar administrasi HMK 'AMISCA' ITB</p>
		<p>Terlaksananya sistem pengumpulan bukti kegiatan yang telah diselenggarakan</p>

		Terlaksananya mekanisme pengarsipan dokumen yang terintegrasi untuk anggota HMK 'AMISCA' ITB
Terwujudnya penjadwalan kegiatan anggota HMK 'AMISCA' ITB yang sistematis, situasional, dan dapat dipertanggungjawabkan.	Menyusun jadwal kegiatan anggota HMK 'AMISCA' ITB yang sistematis, situasional, dan dapat dipertanggungjawabkan.	Terlaksananya koordinasi yang transparan dengan penanggung jawab kegiatan HMK 'AMISCA' ITB dalam penyusunan jadwal kegiatan HMK 'AMISCA' ITB
		Tersusunnya jadwal kegiatan satu tahun kepengurusan HMK 'AMISCA' ITB yang dapat dipertanggungjawabkan
		Terlaksananya pengaturan jadwal kegiatan HMK 'AMISCA' ITB berdasarkan pertimbangan waktu, prioritas, dan kondisi anggota HMK 'AMISCA' ITB
		Terlaksananya penyampaian informasi jadwal kegiatan HMK 'AMISCA' ITB kepada anggota HMK 'AMISCA' ITB secara berkala

<p>Tersampainya informasi kepada anggota HMK 'AMISCA' ITB dan pihak luar HMK 'AMISCA' ITB yang efektif dan dapat dipertanggungjawabkan</p>	<p>Membuat sistem informasi bagi seluruh anggota HMK 'AMISCA' ITB dan pihak luar HMK 'AMISCA' ITB yang efektif dan dapat dipertanggungjawabkan</p>	<p>Terlaksananya Prosedur Operasional Standar sistem informasi HMK 'AMISCA' ITB yang efektif dan dapat dipertanggungjawabkan</p>
		<p>Terlaksananya sistem penyampaian informasi dari internal maupun eksternal ke anggota HMK 'AMISCA' ITB yang sistematis dan menyeluruh</p>
		<p>Terlaksananya optimasi media informasi HMK 'AMISCA' ITB secara menyeluruh dengan lebih menarik</p>

BAB IV PENJELAS

Bidang Kaderisasi

Parameter 2 : Terlaksananya mekanisme persiapan penerimaan anggota baru HMK 'AMISCA' ITB yang **tepat sasaran**.

Tepat sasaran : penerimaan anggota baru HMK 'AMISCA' ITB disesuaikan dengan kondisi calon anggota HMK 'AMISCA' ITB dan kondisi anggota HMK 'AMISCA' ITB.

Arahan 2 : Mewujudkan mekanisme penerimaan anggota baru HMK 'AMISCA' ITB yang memenuhi tujuan HMK 'AMISCA' ITB dan **Profil Orientasi Lembaga RUK KM ITB 2020**

Profil Orientasi Lembaga RUK KM ITB 2020 :

Fase Orientasi Lembaga adalah fase yang dijalani oleh seorang anggota KM ITB sebagai proses untuk menjadi anggota lembaga di KM ITB dan merupakan fase adaptasi terhadap status barunya sebagai seorang anggota lembaga. Fase ini menjadi syarat yang harus dijalani sebelum seseorang menjadi anggota lembaga tersebut. Profil dari Fase Orientasi Lembaga ialah sebagai berikut:

- Menjadi kader lembaga yang memahami urgensi dan konsekuensi berorganisasi, khususnya organisasi kemahasiswaan
- Mengenali calon lembaga, kultur, serta nilainya
- Memaknai esensi keberlangsungan kegiatan kemahasiswaan sebagai bagian dari proses pendidikan yang bertujuan untuk pembangunan bangsa
- Memiliki sikap dialogis dan pola pikir kritis dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan kemahasiswaan
- Memiliki sifat optimis dan empati dalam menganalisis permasalahan dan memunculkan solusi

Parameter 4 : Terlaksananya mekanisme **pendampingan** anggota baru HMK 'AMISCA' ITB pasca kaderisasi awal HMK 'AMISCA' ITB.

Pendampingan : Proses untuk pemantauan dan pengontrolan profil anggota baru.

Bidang Pemenuh Kebutuhan Dasar Anggota

Tujuan 2 : Terpenuhinya kebutuhan atas **apresiasi** bagi anggota HMK 'AMISCA' ITB

Apresiasi : Bentuk menghayati, memaknai, dan menghargai atas apa yang dilakukan oleh orang lain.

Arahan 2 : Memfasilitasi anggota HMK 'AMISCA' ITB dalam mengembangkan potensi diri sebagai bentuk persiapan menghadapi **dunia profesional**

Dunia profesional : Dunia profesional yang kami maksud adalah dunia setelah lulus kuliah, atau dunia kerja.

Bidang Relasi

Pendahuluan :dirumuskan bidang relasi sebagai upaya untuk menjalin **hubungan baik** dengan pihak dalam dan luar HMK 'AMISCA' ITB.

Hubungan baik : Terjalinnnya silaturahmi

Parameter 4 : Adanya **partisipasi aktif dan/atau pasif** dalam kegiatan terpusat KM ITB

Partisipasi aktif dan/atau pasif : aktif berarti ikut serta dalam penyelenggaraan kegiatan; pasif berarti ikut serta terbatas pada presensi kehadiran kegiatan

Arahan 3 : Menjalinkan hubungan yang baik dengan **pihak luar kampus di luar HMK 'AMISCA' ITB**.

Pihak luar kampus di luar HMK 'AMISCA' ITB : alumni Kimia ITB, lembaga kemahasiswaan kimia di luar ITB, dan lembaga keilmuan kimia di Indonesia maupun Internasional.

Bidang Pengembangan Keilmuan

Tujuan : Terwujudnya **pengembangan ilmu kimia** sebagai wadah untuk berkarya dan berinovasi bagi anggota HMK 'AMISCA' ITB.

Pengembangan Ilmu Kimia : Upaya peninjauan suatu isu atau permasalahan dari keilmuan kimia.

Parameter 1 : Adanya pengembangan ilmu kimia dengan berkolaborasi dengan pihak **civitas Kimia ITB**

Civitas Kimia ITB : Prodi Kimia ITB dan HMK 'AMISCA' ITB.

Bidang Kelengkapan Organisasi

Tujuan 1 : Terwujudnya pengelolaan kekayaan HMK 'AMISCA' ITB yang **mandiri, transparan**, dan dapat dipertanggungjawabkan

- a. **Mandiri**: Adanya usaha mandiri yang dilakukan oleh HMK 'AMISCA' ITB dalam pemenuhan kebutuhan keuangan.
- b. **Transparan**: Informasi pengelolaan keuangan HMK 'AMISCA' ITB yang bersifat terbuka dan diketahui oleh anggota.

Parameter 2 : Adanya laporan keuangan HMK 'AMISCA' ITB kepada anggota HMK 'AMISCA' ITB setiap bulan secara transparan dan **terperinci**.

Terperinci : laporan keuangan HMK 'AMISCA' ITB dilengkapi dengan detail pengeluaran dan pendapatan yang sejelas-jelasnya.

Parameter 3 : Adanya sistem **regulasi** pengeluaran keuangan yang tidak tercantum dalam anggaran keuangan HMK 'AMISCA' ITB.

Regulasi : aturan jelas yang mengatur pengeluaran keuangan yang tidak tercantum dalam anggaran keuangan HMK 'AMISCA' ITB

Parameter 4 : Terlaksananya suatu sistem audit keuangan HMK 'AMISCA' ITB yang **terkoordinasi** dan transparan.

Terkoordinasi : Pengelolaan keuangan HMK 'AMISCA' ITB yang dikomunikasikan dengan seluruh penanggung jawab keuangan kepengurusan dan kepanitiaan HMK 'AMISCA' ITB. .

Parameter 8 : Adanya laporan **pengelolaan** fasilitas fisik HMK 'AMISCA' ITB yang transparan secara berkala.

Pengelolaan : meliputi inventarisasi, pengadaan dan pemeliharaan fasilitas fisik HMK 'AMISCA' ITB.

Parameter 10 : Terlaksananya **upaya pengembangan** usaha pemenuhan keuangan HMK 'AMISCA' ITB

Upaya pengembangan : usaha untuk mencari inovasi baru dalam pemenuhan keuangan HMK 'AMISCA' ITB.

Parameter 13 : Terlaksananya mekanisme pengarsipan dokumen yang **terintegrasi** untuk anggota HMK 'AMISCA' ITB

Terintegrasi : penggabungan menjadi satu kesatuan dalam satu wadah

Parameter 14 : Terlaksananya koordinasi yang **transparan** dengan penanggung jawab kegiatan HMK 'AMISCA' ITB dalam penyusunan jadwal kegiatan HMK 'AMISCA' ITB

Transparan : Koordinasi yang dilakukan oleh Badan Pengurus dengan penanggung jawab kegiatan harus dilakukan secara terbuka dan jelas sehingga tidak terjadi kesalahpahaman.

Tujuan 4 : Tercapainya informasi kepada anggota HMK 'AMISCA' ITB dan pihak luar yang **efektif** dan dapat dipertanggungjawabkan.

Efektif : informasi yang disampaikan kepada anggota HMK 'AMISCA' ITB dan pihak luar jelas dan tepat sasaran.

Parameter 20 : Terlaksananya **optimasi** media informasi HMK 'AMISCA' ITB secara **menyeluruh** dengan lebih **menarik**.

- a. **Optimasi** : mengoptimalkan sesuatu hal yang sudah ada, ataupun merancang dan membuat sesuatu secara optimal.
- b. **Menyeluruh** : Keseluruhan media informasi yang dimiliki HMK 'AMISCA' ITB.
- c. **Menarik** : menimbulkan hasrat untuk memperhatikan

BAB V PENUTUP

GBHP HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 dimaksudkan sebagai pedoman yang berisi arahan bagi Badan Pengurus HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 untuk menyusun setiap kebijakan dan program yang akan dijalankan selama masa kepengurusan. Akan tetapi, kesuksesan program yang akan dijalankan pada akhirnya bergantung kepada dedikasi yang tinggi dari Badan Pengurus HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021 serta didukung oleh kerjasama seluruh anggota HMK 'AMISCA' ITB. Semoga Tuhan Yang Maha Esa meridhoi setiap langkah kepengurusan HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021. Aamiin.

Tim Penyusun,

MPA HMK 'AMISCA' ITB 2020/2021